



## La dignidad de ser bombero

HASTA QUE DEJAS DE SERLO (1ª PARTE)

La mayoría de bomberos estamos orgullosos del oficio y del trabajo que realizamos, no es extraño hablar de vocación y de sentir respeto y orgullo por nuestro trabajo.

Somos un colectivo de profesionales algo especiales, cercanos al ciudadano pero alejados de las Administraciones Públicas. Tal vez un poco cerrados en nuestro entorno y no dejamos entrar a extraños con facilidad, tal vez es lo que conlleva el riesgo o las dificultades que surgen en nuestro trabajo.

**Si hablamos de nuestra seguridad personal de cara a la Administración:**

Son estas Administraciones Públicas dejadas en mano de sus represen-

tantes, los que normalmente obvian nuestra seguridad, reducen personal o quieren apostar por una gestión privada, o incluso traspasar dicha gestión a personal voluntario para realizar todas las emergencias y servicios que realizamos a lo largo de nuestra vida profesional...

Señores políticos y gestores, para tomar decisiones hay que ser conocedores reales del trabajo que realizamos y no creer que cualquier persona sea capaz de sustituirnos con un pequeño cursillo de avanzadilla.

Si hablamos de la seguridad de un gran oficio, nos deberíamos de preguntar qué ocurre con aquel bombero que la pierde, por culpa de un accidente, enfermedad profesional, etc...



EL CEL SEMPRE GUARDA UN LLOC ESPECIAL PER A AQUELLS QUE ES VAN DEDICAR A CUIDAR DELS ALTRES

faro www.e-faro.info

EL CIELO SIEMPRE GUARDA UN LUGAR ESPECIAL PARA AQUELLOS QUE SE DEDICARON A CUIDAR DE LOS DEMÁS

### ¿Somos concededores de que le pasa a un bombero que después de recuperarse del accidente o enfermedad les quedan secuelas de por vida?

La mayoría de las Administraciones, por suertes no todas, optan por el camino fácil, bombero roto, ya pondremos otro. Si tienes una incapacidad permanente, te expulsan sin más, a pesar de ser una incapacidad total o parcial, con su 55% de retribución y búscate otro trabajo... Nosotros no somos clases pasivas del Estado...

### Si hablamos de nuestra seguridad personal entre los bomberos:

Muchos de los ciudadanos no saben que nos ocurre esto, algunos políticos tampoco y los bomberos que estamos en primera línea tampoco lo sabemos, o poco nos interesa. Posdata: es lo que tiene estar sano, hasta que pierdes tu salud, que es cuando realmente empezarán los problemas...

Dicho esto, algunos tienen una regulación administrativa de segunda actividad, propia de cuerpos de alto riesgo como son los bomberos y los policías. Una segunda actividad considero mal regulada en muchas comunidades, si tenemos en cuenta los estándares normativos de nuestras leyes generales y europeos sobre el derecho al trabajo de los discapacitados.

Realmente debíamos de preguntarnos los bomberos si queremos ser tratados así y pensar que si le toca a otro compañero no nos incumbe a nosotros su futuro... Dónde cabe nuestro compañerismo y soporte.

Una carta de un compañero que tras quince opera-

ciones derivadas por un accidente, fue expulsado del cuerpo de bomberos, nos comentaba que donde le había quedado la dignidad y el respeto por ser bombero más de 20 años, si ahora que necesitaba realmente ayuda lo dejaban todos de lado, incluidos los bomberos y sindicatos.

Por las diferentes normativas locales y autonómicas leídas se pudiera interpretar que la segunda actividad permite la discriminación por razón de discapacidad, al posibilitar que algún compañero por edad o por reducción de sus aptitudes psico-físicas pueda pasar a esa situación administrativa y en cambio otro compañero con una reducción de sus aptitudes psico-físicas reconocida oficialmente sea expulsado del cuerpo de bomberos.

### ¿Dónde está la dignidad al permitir que compañero deba sobrevivir con la mitad de las retribuciones teniendo que hacerse cargo de sus limitaciones, con cargos económicos de por vida; o aquel otro compañero con más de 45 años que debe de buscarse un nuevo puesto de trabajo a pesar de su minusvalía, con lo fácil que es encontrar trabajo, sobre todo los mayores?...

Dignidad, respeto, soporte, comprensión y un NO rotundo a la discriminación como práctica habitual de aquellos que han sufrido las consecuencias de un trabajo como el nuestro.

Evidentemente hay soluciones, por dónde empezamos...

Lo veremos en el siguiente artículo